

**Para:** Empleados de Montgomery College

**De:** Krista Leitch Walker, Vicepresidenta/Directora de Recursos Humanos Oficina de Recursos Humanos y Gestión Estratégica del Talento

**Asunto:** Aumentos de compensación para el año fiscal 2026

**Fecha:** 27 de junio de 2025

Me complace compartir con ustedes un resumen de las acciones de compensación para el año fiscal 2026 que fueron aprobadas por la Junta Directiva de Montgomery College en su reunión del 16 de mayo de 2025.

**Personal cubierto por el convenio colectivo**

Como se describe en el Acuerdo de Negociación Colectiva entre Montgomery College y la Federación Estadounidense de Empleados Estatales, del Condado y Municipales (AFSCME), AFL-CIO, Local 2380, Consejo 3, el personal cubierto por el convenio colectivo recibirá un aumento de hasta el cuatro por ciento (4%), siempre que el salario del empleado no exceda el máximo del grado salarial.

**Facultad a tiempo completo**

Como se describe en el Memorándum de Acuerdo - Acuerdo de Negociación Colectiva entre Montgomery College y el Capítulo de Montgomery College de la Asociación Estadounidense de Profesores Universitarios (AAUP), los profesores de tiempo completo recibirán un aumento del uno y medio por ciento (1.5%), así como un incremento basado en la fecha de contratación del miembro de la facultad, siempre que el salario de ningún miembro de la facultad del año fiscal / académico 2026 según la Sección 8.2 (A) exceda los \$129,343 o sea menos de \$63,254. El incremento será el siguiente:

<b>Fecha de contratación del profesorado a tiempo completo</b>	<b>Importe</b>
Agosto 2014 – Enero 2025	\$1,850.00
Agosto 2013 – Mayo 2014	\$2,250.00
Agosto 2012 – Mayo 2013	\$2,650.00
Agosto 2011 – Mayo 2012	\$3,050.00
Agosto 2010 – Mayo 2011	\$3,450.00
Mayo de 2010 y anteriores	\$3,850.00

Este ajuste salarial entra en vigencia el 25 de agosto de 2025. El rango salarial mínimo y máximo de la facultad a tiempo completo aumentará a \$63,254 y \$129,343.00 respectivamente.

### **Personal no cubierto por el convenio colectivo, jefes de departamento y administradores**

El personal no cubierto por el convenio colectivo, los jefes de departamento y los administradores recibirán un ajuste salarial general del cuatro por ciento (4%), a partir del 1 de julio de 2025, para aquellos que actualmente no estén en el nivel máximo de su grado salarial o lo superen.

Además, el 1 de julio de 2025 entrará en vigor un aumento del cuatro por ciento (4%) en el programa de pagos para el personal cubierto por el convenio colectivo y el personal no cubierto por el convenio colectivo, los jefes de departamento y los administradores.

### **Facultad a tiempo parcial**

La tasa de compensación por hora semestral equivalente (ESH) para los profesores a tiempo parcial también aumentará de acuerdo con el Acuerdo de Negociación Colectiva que Montgomery College tiene con el Sindicato Internacional de Empleados de Servicios (SEIU), a partir del semestre de otoño de 2025. Las nuevas tarifas de ESH para la facultad o a tiempo parcial son las siguientes:

Lecturer:	\$1,583
Adjunct I:	\$1,713
Adjunct II:	\$1,832
Adjunct II*:	\$1,850

### **Información adicional**

Como instrumento estatal, Montgomery College está sujeto a la ley de salario mínimo de Maryland. Si bien cumplimos con la ley estatal, ha sido la práctica de Montgomery College seguir la tasa de salario mínimo del condado de Montgomery. Para el año fiscal 2026, Montgomery College continuará alineándose con el programa de aumento del salario mínimo del año fiscal del condado de Montgomery.

**A partir del 1 de julio de 2025, el salario mínimo de Montgomery College aumentará de \$17.15 a \$17.65.** Las horas trabajadas después del 1 de julio de 2025 reflejarán este aumento.

Estos cambios en la compensación se pueden ver en Workday a principios de julio. Para obtener orientación sobre cómo obtener esa información en Workday, consulte la Ayuda de Trabajo de "View Compensation" ([versión en inglés](#)) ([versión en español](#)).

Tenga en cuenta que en la Actualización Fiscal 2026 de HRSTM, que *se publicará en julio-agosto de 2025*, se proporcionará información más detallada sobre las recompensas totales de Montgomery College a el año fiscal 2026 (por ejemplo, diferencial de turnos; asistencia educativa, desarrollo profesional y fondos para viajes; premios de servicio y reconocimiento, y más).

Si tiene alguna pregunta, póngase en contacto con su Consultor Interno de Recursos Humanos (HRIC) designado.

[Mohamed Alsaïd](#)

Campus de Rockville

División de Asuntos Académicos

Teléfono: (240) 567-3277

[Leslie Jones](#)

Campus de Germantown y servicios centrales

Divisiones de Promoción y Participación Comunitaria, Servicios Administrativos y Fiscales, y las Oficinas del Presidente

Teléfono: (240) 567-9169

[Lisa Evans](#)

Campus de Takoma Park/Silver Spring

División de Asuntos Estudiantiles y WDCE

Teléfono: (240) 567-9065

Gracias por su dedicación y compromiso con Montgomery College y nuestros estudiantes. ¡Mis mejores deseos para un gran verano!