

**Para:** Empleados de Montgomery College

**De:** Krista Leitch Walker, Vicepresidenta/Directora de Recursos Humanos  
Oficina de Recursos Humanos y Gestión Estratégica del Talento

**Asunto:** **Aumentos de compensación para el año fiscal 2027**

**Fecha:** 18 de junio de 2026

Me complace compartir un resumen de las acciones de compensación para el año fiscal 2027 aprobadas por la Junta Directiva de Montgomery College en su reunión del 15 de junio de 2026.

#### **Personal cubierto por el convenio colectivo**

Como se establece en el Convenio Colectivo de Negociación entre Montgomery College y la Federación Estadounidense de Empleados Estatales, del Condado y Municipales (AFSCME), AFL-CIO, Local 2380, el personal cubierto por convenio colectivo recibirá un aumento del dos y medio por ciento (2.5%), siempre que el salario del empleado no exceda el máximo del grado salarial correspondiente.

#### **Facultad a tiempo completo**

Como se establece en el Memorándum de Acuerdo – Convenio Colectivo de Negociación entre Montgomery College y el Capítulo de Montgomery College de la Asociación Estadounidense de Profesores Universitarios (AAUP), los miembros elegibles de la facultad a tiempo completo recibirán un ajuste salarial general (GWA) del dos por ciento (2.0%).

Además, los miembros elegibles de la facultad cuyo salario permanezca por debajo del máximo de la escala salarial después de aplicar el ajuste salarial general recibirán \$1,225 adicionales añadidos a su salario base, siempre que ningún miembro de la facultad tenga un salario del año fiscal/académico 2027 conforme a la Sección 8.2(A) superior a \$131,930 o inferior a \$64,519.

Los miembros de la facultad elegibles para un ajuste por antigüedad conforme a la Sección 8.2(D) recibirán un incremento único por antigüedad de \$1,600 añadido al salario máximo, conforme a la Sección 8.2(A), para un salario total de \$133,530 durante el año académico FY27.

Estos ajustes salariales entrarán en vigor el primer día del año académico. El salario mínimo y

máximo de la escala salarial para la facultad a tiempo completo aumentarán a \$64,519 y \$131,930, respectivamente.

**Personal no cubierto por el convenio colectivo, jefes de departamento y administradores**

El personal no cubierto por convenio colectivo, los jefes de departamento y los administradores recibirán un ajuste salarial general del dos y medio por ciento (2.5%), efectivo el 1 de julio de 2026, para aquellos que actualmente no se encuentren en el máximo de su grado salarial o lo excedan.

Además, un aumento del dos y medio por ciento (2.5%) en la escala salarial para el personal cubierto y no cubierto por convenio colectivo, los jefes de departamento y los administradores entrará en vigor el 1 de julio de 2026.

**Facultad a tiempo parcial**

La tarifa de compensación por Hora Semestral Equivalente (Equivalent Semester Hour, ESH) para la facultad a tiempo parcial también aumentará de acuerdo con el Convenio Colectivo de Negociación entre Montgomery College y el Sindicato Internacional de Empleados de Servicios (SEIU), Local 500, efectivo para el semestre de otoño de 2026. Las nuevas tarifas de ESH para la facultad a tiempo parcial son las siguientes:

Rango	Tarifa FY27
Lecturer	\$1,625
Adjunct I	\$1,760
Adjunct II	\$1,880
Adjunct II+	\$1,900

Los empleados que hayan trabajado en el nivel Adjunct II durante tres (3) años académicos y hayan completado nueve (9) horas de capacitación de desarrollo profesional mientras se encontraban en el nivel Adjunct II pueden ser elegibles para la tarifa de compensación Adjunct II+.

**Salario mínimo**

Montgomery College sigue la tasa de salario mínimo del Condado de Montgomery. Para el año fiscal 2027, el colegio continuará alineándose con el calendario de aumentos del salario mínimo del Condado para el año fiscal.

A partir del 1 de julio de 2026, el salario mínimo de Montgomery College aumentará de \$17.65 a \$18.00. Las horas trabajadas después del 1 de julio de 2026 reflejarán este aumento.

### **Información adicional**

Estos cambios en la compensación podrán consultarse en Workday una vez implementados. Para obtener orientación sobre cómo acceder a esta información en Workday, consulte la Ayuda de Trabajo View Compensation ([versión en inglés](#)) ([versión en español](#)).

Tenga en cuenta que se proporcionará información adicional sobre los programas de recompensas totales del colegio para el año fiscal 2027 (por ejemplo, diferencial por turnos, asistencia educativa, fondos para desarrollo profesional y viajes, premios de servicio y reconocimiento, y otros beneficios para empleados) en la Actualización Fiscal FY27 de HRSTM, que se publicará más adelante este Verano.

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con su Consultor Interno de Recursos Humanos (HRIC) asignado.

#### [Mohamed Alsaid](#)

Campus de Rockville  
División de Asuntos Académicos  
Teléfono: (240) 567-3277

#### [Leslie Jones](#)

Campus de Germantown y servicios centrales  
Divisiones de Promoción y Participación Comunitaria, Servicios Administrativos y Fiscales, y las Oficinas del Presidente  
Teléfono: (240) 567-9169

#### [Lisa Evans](#)

Campus de Takoma Park/Silver Spring  
División de Asuntos Estudiantiles y Desarrollo de la Fuerza Laboral y Educación Continua  
Teléfono: (240) 567-9065

Gracias por su dedicación y compromiso con el colegio y nuestros estudiantes. ¡Les deseamos un verano agradable!