

**Para:** Empleados de Montgomery College

**De:** Krista Leitch Walker, Vicepresidenta/Directora de recursos humanos  
Oficina de Recursos Humanos y Gestión Estratégica del Talento

**Asunto:** Aumentos de Compensación para el Año Fiscal 2025

**Fecha:** 15 de mayo de 2024

Me complace compartir con ustedes un resumen de las acciones de compensación para el año fiscal 2025 que fueron aprobadas recientemente por la Junta Directiva de Montgomery College en su reunión del 15 de abril de 2024.

**Personal cubierto por el convenio colectivo**

Como se describe en el Acuerdo de Negociación Colectiva entre Montgomery College y la Federación Estadounidense de Empleados Estatales, de Condados y Municipales (AFSCME), AFL-CIO, Local 2380, Consejo 67, los empleados recibirán un aumento de hasta \$3,000, siempre que el salario del empleado no exceda el máximo del grado salarial.

Para los empleados cuyo ajuste salarial sea inferior a \$1,000, el empleado recibirá en su lugar un pago único (no a la base) de \$1,500. Cualquier empleado que actualmente esté en o por encima del máximo de su grado salarial recibirá un pago único (no a la base) de \$1,500.

Los empleados de AFSCME que fueron contratados por Montgomery College entre el 1° de enero de 2023 y el 30 de junio de 2023, y que no recibieron ningún ajuste salarial el 1 de julio de 2023, recibirán un aumento salarial del seis por ciento (6%) aplicado antes del ajuste aplicable arriba, siempre que el salario del empleado no exceda el máximo de su grado salarial.

**Facultad de tiempo completo**

Como se describe en el Memorando de Acuerdo – Acuerdo de Negociación Colectiva entre Montgomery College y el Capítulo de Montgomery College de la Asociación Estadounidense de Profesores Universitarios (AAUP por sus siglas en inglés), se estipula un aumento de cinco y tres décimos por ciento (5,3%) siempre que el salario de ningún miembro de la facultad fiscal para 2025 por año académico según la Sección 8.2(A) exceda los \$127,432 o sea inferior a \$62,319. Este ajuste salarial entra en vigor el 17 de agosto de 2024. El máximo del rango salarial del profesorado de tiempo completo aumentará a \$127,432.00, el mínimo del rango salarial permanecerá en \$62,319.00.

**Personal no cubierto por el convenio colectivo, jefes de departamento y administradores**

Un ajuste salarial general del cinco por ciento (5%), efectivo a partir del 1° de julio de 2024, para el personal no cubierto por el convenio colectivo, jefes de departamento y administradores elegibles (es decir, aquellos que actualmente no están en el máximo de su grado salarial o lo superan). Los empleados cuyo ajuste salarial sea inferior a \$1,000, o en la parte superior de la escala, recibirán en cambio un pago único (no a la base) de \$1,500. Esto excluye a los jefes de departamento y administradores.

### **Facultad de medio tiempo**

La tasa de compensación por hora semestral equivalente (Equivalent Semester Hour, ESH) para profesores a tiempo de medio tiempo también aumentará de acuerdo con el Acuerdo de Negociación Colectiva que Montgomery College tiene con el Sindicato Internacional de Empleados de Servicios (Service Employees International Union, SEIU), efectivo para el semestre de otoño de 2024. Las nuevas tarifas de ESH para la facultad de medio tiempo son las siguientes:

Profesor:	\$1,525
Adjunto I:	\$1,650
Adjunto II:	\$1,765
Adjunto II*:	\$1,780

Estos cambios en la compensación se podrán ver en Workday a principios de julio. Para obtener orientación sobre cómo obtener esa información en Workday, consulte *View Compensation Job Aid* (versión en inglés) (versión en español).

Tenga en cuenta que se proporcionará información más detallada de las compensaciones totales del año fiscal 2025 de Montgomery College (por ejemplo, diferencial de turno, asistencia educativa, desarrollo profesional y fondos de viaje, premios de servicio y reconocimiento y más) en la Actualización Fiscal HRSTM 2025, que se publicará en julio-agosto 2024.

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con su consultor interno de recursos humanos (Human Resources Internal Consultant, HRIC) designado.

#### [Banessa Silva](#)

Campus de Rockville  
Para todo el college: División de Asuntos Académicos  
Teléfono: 7-3277

#### [Leslie Jones](#)

Campus de Germantown y Servicios Centrales  
Para todo el college: Divisiones de Avance y Participación Comunitaria y Servicios Administrativos y Fiscales y Oficinas del Presidente  
Teléfono: 7-9169

#### [Lisa Evans](#)

Campus de Takoma Park/Silver Spring  
Para todo el college: División de Asuntos Estudiantiles y WDCE  
Teléfono: 7-9065

Gracias por su dedicación y compromiso con Montgomery College y nuestros estudiantes. ¡Mis mejores deseos para un gran verano!