



## **Ver compensación**

*Herramienta de apoyo para*

### **Resumen**

Esta herramienta de apoyo explica cómo los empleados pueden ver los detalles de su Compensación, incluido el Historial de cambios salariales y las Recompensas totales. Estos detalles se pueden revisar desde la pestaña de Compensación en el perfil del trabajador. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con el correo electrónico de HRSTM.

### Ver compensación

Ver compensación desde su perfil de empleado.

**Nota:** Haga clic en un hipervínculo azul para ver más información en cualquier momento.

1. Desde la página de inicio, haga clic en el **ícono de foto/persona**

 en la parte superior derecha de la pantalla. En las páginas siguientes, hará clic en el ícono de la foto/nube .

2. Haga clic en **View Profile** (ver perfil).

Se muestra su perfil de empleado.

3. Haga clic en **Compensation** (compensación) en la barra vertical izquierda.

4. Vea la pestaña de **Compensación**. Aquí puede ver:

- Total del salario base
- Moneda
- Frecuencia
- Nivel de compensación
- Perfil de nivel de compensación
- Compañía
- Asignación de planes > Tipo de plan
  - i. Salario = exento
  - ii. Por horas = no exento

5. Haga clic en la pestaña **Pay Change History** (historial de cambios salariales). Aquí puede ver la información sobre cambios salariales, que incluye:

- Fecha de vigencia
- Acción de compensación
- Motivo
- Total del salario base
- Moneda
- Frecuencia

6. Haga clic en la pestaña **Total Rewards** (recompensas totales). Aquí puede ver un total previsto de su compensación anual.

**Nota:** La Declaración de compensación total refleja los totales previstos y no es una garantía de los totales de compensación anual. La declaración no garantiza la continuidad de su empleo en Montgomery College. Su objetivo es ayudarlo a comprender el valor de su compensación actual. La información de la declaración está sujeta a los documentos legales que determinan la disponibilidad de cada plan. La declaración no constituye un documento legal. Si tiene alguna pregunta, consulte el resumen de las descripciones del plan.