

[Por favor ver la versión en español debajo de este memorando]



Memorandum

To: Montgomery College Employees

From: Krista Leitch Walker, Vice President/ Chief Human Resources
Officer Office of Human Resources and Strategic Talent Management

Subject: Compensation Increases for Fiscal Year 2023

Date: July 1, 2022

I am pleased to share with you a summary of the compensation actions for Fiscal Year 2023 that were approved by the College's Board of Trustees in their meeting on Wednesday, June 22, 2022.

Full-time Faculty

As outlined in the Memorandum of Agreement – Collective Bargaining Agreement between Montgomery College and the Montgomery College Chapter of the American Association of University Professors, an increase of \$3,270.00 to salary for full-time faculty members who have been in the bargaining unit for at least one semester. This wage adjustment is effective August 22, 2022. The maximum of the salary range for the 2022-2023 fiscal/academic year will increase to \$120,117.00, the minimum of the salary range will remain at \$62,319.00.

Non-bargaining Staff, Department Chairs, and Administrators

A three and one-half percent (3.5%) general wage adjustment, effective as of July 1, 2022, for eligible non-bargaining staff, department chairs, and administrators (i.e., those not currently at or exceeding the maximum of their salary grade). Additionally, effective July 1, 2022, the salary schedule will increase by three and one-half percent (3.5%).

Bargaining Staff

As outlined in the Collective Bargaining Agreement between Montgomery College and the American Federation of State, County, and Municipal Employees (AFSCME), AFL-CIO, Local 2380, Council 67, three and one-half percent (3.5%) wage increase for all eligible bargaining staff, effective July 1, 2022. To be eligible for this increase, staff must be in the bargaining unit for at least six (6) months as of the beginning of the 2023 fiscal year and with a salary that does not exceed the maximum of their salary grade. The Agreement also provides for a three and one-half percent (3.5%) increase in the salary schedule.

Part-time Faculty

The per equivalent semester hour (ESH) compensation rate for part-time faculty will also increase according to the Collective Bargaining Agreement the College has with Service Employees

International Union (SEIU), effective for the fall semester in 2022. The new ESH rates for part-time faculty are as follows:

Lecturer: \$1,375
Adjunct I: \$1,490
Adjunct II: \$1,595
Adjunct II*: \$1,610

Please note that more detailed information regarding the College's FY 23 total rewards (e.g., shift differential; educational assistance, professional development, and travel funds; service and recognition awards, and more) will be provided in the HRSTM 2023 Fiscal Update, coming out in August 2022.

Your designated Human Resources Internal Consultant (HRIC) is available should you have any questions or need assistance.

Carla Ammerman

Rockville Campus

Central Services: Offices of Academic Affairs, Business Services, President, and Student Affairs

WDCE: Gaithersburg Business Training Center and Westfield South Wheaton

Phone: 7-5351

E-mail: carla.ammerman@montgomerycollege.edu

Leslie Jones

Germantown and Takoma Park/Silver Spring Campuses

Central Services: Offices of Advancement and Community Engagement, Information Technology, and HRSTM

Collegewide: Offices of Facilities, Public Safety and Emergency Management

Phone: 7-9169

E-mail: leslie.jones@montgomerycollege.edu

These changes to compensation can be seen in Workday in early July. For guidance on how to obtain your personal compensation information in Workday, please see the "View Compensation Job Aid" ([English version](#)) ([Spanish version](#)).

Thank you for your dedication and commitment to the College and our students. Best wishes for a great summer!

Para: Empleados de Montgomery College

De: Krista Leitch Walker, Vicepresidenta/ Jefa de Recursos Humanos
Oficina de Recursos Humanos y Gestión Estratégica del Talento

Asunto: Aumentos de compensación para el año fiscal 2023

Fecha: 1° de julio de 2022

Me complace compartir con ustedes un resumen de las acciones de compensación para el año fiscal 2023 que fueron aprobadas por la Junta Directiva del College en su reunión del miércoles 22 de junio de 2022.

Profesores de tiempo completo

Como se describe en el Memorando de acuerdo: Acuerdo de Negociación Colectiva entre Montgomery College y el Capítulo de Montgomery College de la Asociación Estadounidense de Profesores Universitarios, un aumento de \$3,270.00 al salario de los miembros de la facultad de tiempo completo que han estado en la unidad de negociación durante al menos un semestre. Este ajuste salarial entra en vigencia el 22 de agosto de 2022. El máximo del rango salarial para el año fiscal/académico 2022-2023 aumentará a \$120,117.00, el mínimo del rango salarial permanecerá en \$62,319.00.

Empleados fuera del convenio colectivo de trabajo, jefes de departamento, y administradores

Un ajuste salarial general del tres y medio por ciento (3.5 %), vigente a partir del 1 de julio de 2022, para el personal que no pertenece a la unidad de negociación colectiva, los jefes de departamento y los administradores elegibles (es decir, aquellos que actualmente no alcanzan o superan el máximo de su grado salarial). Adicionalmente, a partir del 1 de julio de 2022, la escala salarial se incrementará en tres y medio por ciento (3.5%).

Personal dentro del convenio colectivo

Como se describe en el Acuerdo de Negociación Colectiva entre Montgomery College y la Federación Estadounidense de Empleados Estatales, del Condado y Municipales (AFSCME), AFL-CIO, Local 2380, Consejo 67, tres y medio por ciento (3.5%) de aumento salarial para todo el personal de negociación elegible, a partir del 1 de julio de 2022. Para ser elegible para este aumento, el personal debe estar en la unidad de negociación durante al menos seis (6) meses a partir del comienzo del año fiscal 2023 y con un salario que no exceda el máximo de su grado salarial. El acuerdo también prevé un aumento del tres y medio por ciento (3.5%) en la escala salarial.

Profesores de medio tiempo o tiempo parcial

La tarifa de compensación por hora semestral equivalente (ESH) para el personal docente a tiempo parcial también aumentará de acuerdo con el Acuerdo de Negociación Colectiva que el College tiene con el Sindicato Internacional de Empleados de Servicio (SEIU), vigente para el semestre de otoño de 2022. Las nuevas tarifas de ESH para la facultad de medio tiempo es el siguiente:

Lecturer:	\$1,375
Adjunct I:	\$1,490
Adjunct II:	\$1,595
Adjunct II*:	\$1,610

Por favor tenga en cuenta que se proporcionará información más detallada sobre las recompensas totales del año fiscal 23 del College (por ejemplo, diferencial de turno; asistencia educativa, desarrollo profesional y fondos para viajes; premios de servicio y reconocimiento, y más) en la actualización fiscal HRSTM 2023 (*HRSTM 2023 Fiscal Update*), que se publicará en agosto de 2022.

Su consultor interno designado de Recursos Humanos (HRIC, por sus siglas en inglés) está disponible si tiene alguna pregunta o necesita ayuda.

Carla Ammerman

Rockville Campus

Central Services: Offices of Academic Affairs, Business Services, President, y Student Affairs

WDCE: Gaithersburg Business Training Center y Westfield South Wheaton

Número telefónico: 7-5351

Correo electrónico: carla.ammerman@montgomerycollege.edu

Leslie Jones

Germantown y Takoma Park/Silver Spring

Central Services: Oficinas de Advancement and Community Engagement, Information Technology, y HRSTM

Collegewide: Oficinas de Facilities, Public Safety y Emergency Management

Número telefónico: 7-9169

Correo electrónico: leslie.jones@montgomerycollege.edu

Estos cambios en la compensación se pueden ver en Workday a principios de julio. Para obtener orientación sobre cómo obtener esa información en Workday, consulte 'View Compensation Job Aid' ([versión en inglés](#)) ([versión en español](#)).

Gracias por su dedicación y compromiso con el College y nuestros estudiantes. ¡Los mejores deseos para un gran verano!